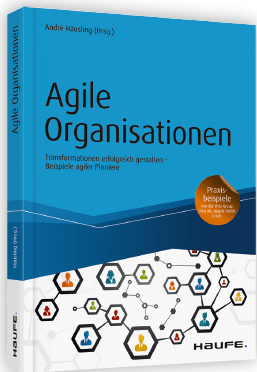
**新 书 推 荐**

**中文书名：****《敏捷型组织》**



**英文书名：****Agile Organisations**

**德文书名：Agile Organisationen**

**作 者：****André Häusling**

**出 版 社：****Haufe-Lexware**

**代理公司：ANA/ Lauren**

**页 数：365页**

**出版时间：2017年9月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：****经管**

**内容简介：**

敏捷是指企业如何在市场上取得成功，在长期内产生客户满意度并继续发展？

在这里，敏捷可以在确保成功方面发挥关键作用，就像它已经为许多公司所做的那样。其中一些公司，从以前的初创企业到大型企业集团，在这本书中直接讲述了他们自己的敏捷之路，找出了实现敏捷的重要挑战和陷阱，并与读者分享了他们的经验。在人力资源先驱的“变压器”模型的帮助下，作者确定了在敏捷转型范围内移动组织的六个维度（策略、结构、过程、管理、人力资源工具和文化）。

**目标读者：**经理、董事总经理、人事经理、人力资源经理、高管

**优势：**

* 从不同角度进行最佳实践的例子
* 来自著名公司的经验
* 基于经验的实现敏捷变更的建议
* 组织中的敏捷性的整体解释模型

**目录：**

大家都在谈论敏捷性——它是神话，是万灵药还是只是炒作？

从科学的角度来看敏捷性

敏捷性的六个维度：战略、结构、过程、管理、人力资源工具、文化

大公司和小公司的实用性贡献

综述和前景

**作者简介：**

**安德烈·霍斯林（André Häusling）**是人力资源先锋公司的创始人兼董事总经理。他还是敏捷人力资源大会的发起人，在2015年，他被任命为人事领域的40位领导人物之一。

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：[**Rights@nurnberg.com.cn**](mailto:Rights@nurnberg.com.cn)

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

