**新 书 推 荐**

**中文书名：《破冰对话：从对立到共建的沟通艺术》**

**英文书名：CALLING IN: How to Start Making Change with Those You'd Rather Cancel**

**作 者：Loretta J Ross**

**出 版 社：S&S**

**代理公司：ANA/Jessica**

**页 数：288页**

**出版时间：2025年2月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：励志**

**Best Sellers Rank:**

**#20 in Black & African American Biographies**

**#30 in Sociology Reference**

**#34 in Communication & Social Skills (Books)**

**内容简介：**

**本书由黑人女性主义先驱和麦克阿瑟“天才奖”得主洛雷塔·J·罗斯（Loretta J Ross）撰写。这既是一部回忆录，又是一本行动宣言与实践指南，呼吁停止“取消文化”的对抗逻辑，通过真诚对话凝聚共识，共同解决问题。**

1979年，身为单亲妈妈的洛雷塔·罗斯被迫从霍华德大学辍学。在华盛顿性侵害危机处理中心（Rape Crisis Center）工作期间，她收到了一封信，寄信的人是监狱中的一个男性强奸犯，他来信表示自己希望能够金盆洗手，但不知道具体方法。作为性暴力犯罪的幸存者，罗斯的第一反应是愤怒。她本想回信怒斥对方，但最终，她做出了不同的选择：她拒绝被创伤驱使，转而以“感召”代替“驱逐”。这个选择促使她发展出了一套自己贯彻始终的哲学：**与其选择对立，不如尝试对话，与最不可能成为盟友的仇敌化干戈为玉帛**。她将心怀着善良与爱，引导对方承担其应承担的责任。

洛雷塔·罗斯的文字源于她自身、也源于她在50年里所经历的一切，这让《破冰对话》成为了一本宣言、指南和回忆录。她曾使白人至上主义者放下自己的极端思想，也曾向性侵犯罪犯讲授女性主义原则。通过几十年的非凡经历，她生动且有力地论证了，如果你想实现真正的改变，为何最优的选择是感召他人——关注共同的价值观，与他们对话而非对立——而不是激起冲突。这一定是最优的策略。无论在职场、校园还是家庭里，她都提供了具体实践这一策略的方法。

既勇敢、震撼，又十分真实，《破冰对话》出自当今最杰出的变革者之一的手笔，为当今任何棘手的矛盾提供了实用的解决方案——任何人都可以学着运用这个方法，避免那些我们不想见到的冲突，在生活中与他人建立起真正良好的关系。

**作者简介：**

**洛雷塔·J·罗斯（Loretta J. Ross）**是一位活跃的社会活动家、教授和公共知识分子。在长达五十年的社会运动生涯中，她曾使白人至上主义者放下自己的极端思想，也曾向性侵犯罪犯讲授女性主义原则。她还曾在华盛顿组织了美国历史上规模第二大的游行（仅次于2017年的“1·21美国女性大游行”）。作为国家人权教育中心（National Center for Human Rights Education）和有色人种妇女生殖正义联盟（SisterSong Women of Color Reproductive Justice Collective）的共同创始人，她于2022年获得麦克阿瑟“天才奖”（MacArthur Fellowship），并于2024年入选美国国家女性名人堂（National Women's Hall of Fame）。目前，罗斯在马萨诸塞州北安普顿的史密斯学院担任副教授，同时与14th Strategies Consultants合作，在美国各地开展“感召”培训课程。

**媒体评价：**

“对于人类的生存来说，对话比对立更重要。而洛雷塔·罗斯写了一本兼具个性化和政治性的书来证明这一点！对于这个主题，考虑到她丰富的人生经验，我找不出一个比她更有资格写这本书的人。”

——格洛丽亚·斯泰纳姆（Gloria Steinem）

“这本书是取消文化的解药。它是一堂关于建设性对话的大师课，而洛雷塔·罗斯正是最理想的导师。她凭借丰富的经验，帮助人们摆脱仇恨，并提供深刻洞见，教我们如何真正与他人沟通，同时保持自己的尊严。对于每个学生、活动家和社媒用户来说，《破冰对话》都是必读书。”

——亚当·格兰特（Adam Grant），《纽约时报》畅销书《重新思考》（*Think Again*）的作者，播客Re:Thinking主持人

“这是一本为美国具有进步主义思想的人提供的生存指南。如果你比较左倾、希望长久地推动这个世界改变（并且也希望晚上睡得安然），请一定读读这本书。洛雷塔·罗斯不仅只是‘选择’了这条‘高尚的路’，她更是凭借勇气和自省的精神，一步步真正攀登上道德的峭壁。她甚至还成功地感化了一批强奸犯和前三K党成员。（没错，不可思议，但是真的！）”

——阿曼达·里普利（Amanda Ripley），《纽约时报》畅销书《高度冲突》（*High Conflict*）的作者

“本书以一种令人耳目一新的视角审视了取消文化，并提出了一种更具希望的感召文化，这十分有必要。洛雷塔·罗斯为我们提供了一条摆脱困境的出路，以智慧、经验和诚信为指引。让我们跟上她的脚步吧，这必将使我们受益匪浅。”

——阿比盖尔·迪士尼（Abigail Disney），社会活动家、慈善家

“内容丰富，引人入胜。勇敢、实用，并最终带来希望。”

——《书页》星级评论（*Bookpage*, starred review）

“如何和谐地与那些和我们观点截然对立的人相处呢？罗斯幽默与优雅地告诉了我们方法。”

——《书单》（*Booklist*）

**目录：**

序言 1

第一章 我是如何学会“感召”他人的 9

第二章 指责：使用与滥用 35

第三章 战略性思考 73

第四章 塑造我们理想的世界 105

第五章 从自身出发 139

第六章 “感召”的技巧 155

第七章 创造“感召”文化 177

第八章 “感召”后的救赎 215

结语：放下仇恨吧 237

致谢 241

注释 245

索引 259

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：**Rights@nurnberg.com.cn**

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

