**作者推荐**

**里沙德·托巴科瓦拉（Rishad Tobaccowala）**

**作者简介：**

**里沙德·托巴科瓦拉（Rishad Tobaccowala）**是一位作家、顾问和演讲者，他在全球范围内为多家公司服务了超过四十年。

里沙德曾是Publicis Groupe的首席战略官和增长官，Publicis Groupe是一家拥有106,000名员工的市场营销和商业转型公司。里沙德以“一个人的公司”身份工作，为超过一百家不同公司提供咨询、举办研讨会，并参与高管的离线活动，这些公司从初创企业到全球跨国公司不等。

《经济学人》称里沙德的第一本书《恢复商业的灵魂：在数据时代保持人性》（RESTORING THE SOUL OF BUSINESS）可能是近期关于利益相关者资本主义的最佳书籍之一，而《战略》杂志将其列为五本最佳商业书籍之一以及年度营销书籍。

****

**中文书名：****《工作重塑：未来职场的地震式变革》**

**英文书名：RETHINKING WORK: SEISMIC CHANGES IN THE**

**WHERE, WHEN, and WHY**

**作 者：Rishad Tobaccowala**

**出 版 社：HarperCollins**

**代理公司：Defiore/ANA/Jessica**

**页 数：304页**

**出版时间：2025年2月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：经管**

**内容简介：**

**在变革中重塑未来，掌握工作的新定义**

一场巨大的变革正在席卷全球——这场变革如此深远，以至于我们正在重新定义关于工作地点、工作时间、工作目的甚至工作本身是什么的传统观念。在这个前所未有的时代，我们面临一个选择：是被动应对，努力在变革中随机应变；还是主动出击，掌控叙事，重新定义工作，使其与不断变化的环境保持一致。

未来学家里沙德·托巴科瓦拉（Rishad Tobaccowala）凭借其预见并利用新兴趋势的能力，拥有极其成功的职业生涯。在他的新书《工作重塑》中，里沙德阐述了在这个变革时代，主动应对是组织生存和繁荣的唯一途径。无论是学校、银行、律师事务所、初创公司还是医疗机构，每个行业都将受到里沙德在这本宝贵指南中描述的当前或即将出现的趋势和事件的影响。

在这本书中，你将学会如何在一个工作对象、内容、目的、地点、时间和方式都将发生转变的世界中蓬勃发展：

**组织将是什么样子？** 与过去完全不同。我们将不再有单一的组织模式或设计，而是拥有多种运营风格、结构和规模。

**人们为什么工作？** 30岁以下的劳动者中，有三分之二的人正在通过结合不同的零工来满足财务需求，同时实现个人满足感和目标感。

**人们将在哪里工作？** 在元宇宙中。在家里。在与传统工作空间几乎毫无相似之处的变形办公室中。与来自其他国家的团队成员和其他大陆的客户一起工作。

**人们将在何时工作？** 任何时候。随着效率对创新、颠覆和敏捷性的重要性降低，朝九晚五的工作日已经在逐渐消失。

**领导力将如何改变？** 我们正在向一种新型领导力演变，从以管理为中心转向以增长、敏捷性和学习为中心。

《工作重塑》不仅是一本关于未来的指南，更是一本帮助你在变革中掌握主动权的实用手册。无论你是企业领导者、职场新人，还是正在寻找职业转型的路径，这本书都将为你提供所需的洞察力和工具，帮助你在未来的工作世界中脱颖而出。

**书籍目录：**

引言

第一部分

推动伟大反思的力量

第1章 剧烈的社会转变

第2章 通往多元宇宙的通勤

第3章 新兴市场

第4章 零工经济、副业和激情项目

第5章 COVID催化剂

第二部分

工作将变成什么

第6章 分散的员工

第7章 人机共存

第8章 办公室的解构

第9章 旧经理的衰落与新领导的崛起

第三部分

为未来工作做准备

第10章 用范式转变重新想象公司

第11章 重新培训劳动力

第12章 重新设计结构

第13章 重新计算财务

第14章 重新构想工作波及的世界

参考文献

致谢

索引

关于作者



**中文书名：《恢复商业的灵魂：在数据时代保持人性》**

**英文书名：*Restoring the Soul of Business: Staying Human in the Age of Data***

**作 者：Rishad Tobaccowala**

**出 版 社：HarperCollins Leadership**

**代理公司：DeFiore /ANA/Jessica**

**页 数：256页**

**出版时间：2020年1月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：经管**

**中文简体字版曾授权，版权已回归**

**内容简介：**

从传统的实体店铺到前沿的初创企业，企业正在进入未知领域，确定如何有效地从模拟过去转向数字未来。如何确保不将人类本能抛在脑后？

企业正在放弃传统会议，转而青睐虚拟会议，从调查和研究转向分析和算法。令人震惊且常常被忽视的真相是，数字转型的承诺只有在我们找到与人的承诺保持平衡的方式时才能实现。最终，是人重要，公司绝不能忘记驱动他们的灵魂。

在《恢复商业的灵魂》一书中，商业领袖里沙德·托巴科瓦拉教你：

了解如何释放结合情感和数据、人类和机器、模拟和数字所能实现的重大利益。

识别数据盲目公司的警告信号：缺乏人际互动的冷漠文化，由于员工士气低落而不贡献想法导致的创新不足，以及由于自动化、机器人流程导致的客户服务不佳。

探索不同规模和来自不同行业的组织如何成功地重新定位他们的思维，以融合技术和人性。

获得成为增长和成功关键连接方面的专家的技能，包括创造性和使用技术之间的联系。

每个在组织中工作的人将发现关于如何以及为什么在人类直觉和创造力与数据驱动洞察之间建立适当的平衡可以带来收入增加、盈利能力、留存——甚至在他们的职业和商业中带来快乐的深刻见解和指导。

《恢复商业的灵魂》提供了每个组织都可以并且应该实施的实用工具和技巧，并挑战你以一种能够实现转型并产生一次又一次巨大成功的平衡向前迈进。

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：**Rights@nurnberg.com.cn**

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

