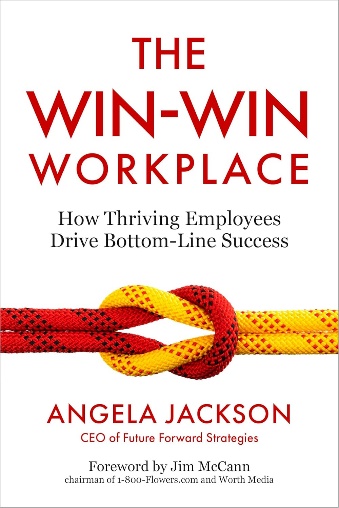
**新 书 推 荐**

**中文书名：《共赢职场：蓬勃发展的员工如何驱动盈利增长》**

**英文书名：THE WIN-WIN WORKPLACE: How Thriving Employees Drive Bottom-line Success**

**作 者：Angela Jackson**

**出 版 社：Berrett-Koehler Publishers**

**代理公司：ANA/Jessica Wu**

**页 数：264页**

**出版时间：2025年3月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：经管**

**亚马逊畅销书排名：**

**#1 New Release in Workplace Culture**

**#4 in Business Diversity & Inclusion**

**#36 in Human Resources & Personnel Management (Books)**

**#58 in Workplace Culture (Books)**

**内容简介：**

**您是否在寻找推动股价和利润飙升的关键？其实很简单：将控制权交给员工。**

**以循证研究为基础，探索打造更优质、更健康职场的九大战略。**

这本革命性的指南旨在通过将控制权交给成功的真正驱动者——员工，来彻底改变职场，从而实现公正、公平和盈利。书中介绍了“共赢工作变革理论”，强调以员工福祉促进企业成功。它为未来的公平工作描绘了蓝图——为员工和领导者创造更有利可图、更公正和更健康的工作环境。本书专为领导者、人力资源专业人士以及任何有志于改变职场文化以实现可持续增长的人而设计。

本书以沃尔玛（WalMart）、谷歌（Google）、摩根大通（JPMorgan Chase）等1200多家公司的研究为基础，通过真实的案例，讲述了员工如何从默默无闻的贡献者转变成为企业战略的主导者。这些案例是这个生机勃勃时代的先锋，在这个时代中，员工将能够决定自己的命运，不仅塑造自己的职业生涯，还将塑造整个组织的发展轨迹。通过这些研究，我们总结出了九大关键策略：

* 以员工的声音为中心
* 互惠互利的工作关系
* 跨部门包容战略
* 重塑员工福利
* 一线领导者推动DEIJ战略
* 聘用STARS
* 培养深层次人才储备
* 将人力资本报告作为竞争战略
* 分布式领导

如果员工也能拥有股份，每个人都会成为赢家：业务突飞猛进，团队体验到前所未有的高涨情绪。这是一个共赢命题：以人为本，劳资双方都能取得成功。

**本书亮点：**

* **面向《职场震撼》（*Office Shock*）及类似主题书籍的读者：**本书专为那些对未来工作模式充满好奇，寻求构建全新工作世界的创意与策略的读者而作。
* **紧跟时代议题：**本书提供了一幅未来工作公平化的蓝图，旨在创建既盈利丰厚，又对员工和领导者都更加公正、健康的工作环境。
* **广泛的研究基础：**基于对1200多家企业的深入研究，本书提炼出9种策略，用于打造共赢职场，这些策略已被证实能够使企业同时成为员工的首选雇主和盈利途径。
* **全国知名作者：**安吉拉·杰克逊拥有哈佛大学教育领导力博士学位，是全国知名的未来工作专家。她频繁受邀在各大商业、教育和专业会议上发表演讲，并在哈佛大学教育研究生院任教，同时也是Future Forward Strategies的创始人。
* **重磅营销支持：**沃尔玛全力支持杰克逊博士的研究，不仅资助了她在8个城市进行的书籍巡回推广，还大量采购本书。此外，United Way等组织也在围绕这本书筹备各类活动。

**作者简介：**

**安吉拉·杰克逊（Angela Jackson）**是国际公认的职场动态和未来工作领域的专家。最近，《Quartz》、《斯坦福社会创新评论》（*Stanford Social Innovation Review*）、美国有线电视新闻网（CNN）、Blavity 和《哈佛商业评论》（*Harvard Business Review*）都报道了她的观点。她是劳动力市场情报和战略公司Future Forward Strategies的创始人，该公司帮助领导者改造组织和人力资本基础设施，使公共、私营和非营利组织在创造积极影响的同时保持竞争力，推动组织中的公平和创新实践。她还是哈佛大学教育研究生院的教授，向下一代学生传授教育市场的创业精神。她也是一位才华横溢的作家，她的文字优雅而深刻，又不失清晰朴实。她曾在谷歌（Google）、国际联合劝募协会（United Way Worldwide）和Alpha Kappa Alpha等大型场合发表演讲。您可以在[这里](https://www.readwinwinworkplace.com/)观看收听她的演讲。

**媒体评价：**

“这部著作改变了人们对员工如何推动企业成功的认知，也改变了人们对人才管理方法如何打造更强大企业的认知。”

——约瑟夫-诺兰（Joseph Nolan），Eversource Energy董事长、总裁兼首席执行官

“杰克逊的作品在企业的紧张关系中显得游刃有余，提供了一种既以数据和人员为导向，又兼顾战略和战术的解决方案，并重视员工的技能和福祉。这种全面的方法值得关注”

——罗睿兰（Ginni Rometty），IBM前董事长、总裁兼首席执行官，《良好的力量》（*Good Power*）的作者

“对于任何希望创建一个员工和企业共同繁荣职场的领导者来说，本书都是一份强有力的指南。”

——杰拉尔德·切尔塔维安（Gerald Chertavian），哈佛商学院高级讲师、Year Up United创始人

“这是对现代职场的一次深入探索，也是一个有效的案例，说明为什么以员工的声音为中心是提高员工参与度和企业活力的关键所在。”

——林赛·卡普兰（Lindsay Kaplan），Chief联合创始人

“任何希望了解技能型招聘的好处和方法的雇主都会从杰克逊的著作中受益。”

——拜伦·奥古斯特（Byron Auguste），Opportunity@Work联合创始人兼首席执行官

**营销信息：**

* 作者在中国的合作伙伴将配合本书后续的宣传推广活动，他们包括：

Echo Liu，Yes! And…Education创始人，她拥有一家公司，介绍美国教授为中国高管提供主题演讲。

Dezhi Goa，锦绣育才教育科技集团董事长，前哈佛大学研究生，现已加入《共赢职场》新书发布团队。他已经购买了10本英文版的《共赢职场》，并承诺为其集团的管理人员订购200本中文版。

* 国际联合劝募协会（United Way Worldwide）是一个国际组织，在37个国家设有1100个分会，致力于动员社区并为所有人创造机会。他们的主席安吉拉·威廉姆斯（Angela H. Williams）已承诺在多个城市组织活动，与当地分会合作，促进图书采购，预计采购量在1200至1500册之间。

**目标读者：**

* 一线员工
* 工会成员和劳工领袖
* 积极进取的公司
* 希望以不同方式创建业务的初创企业领导者
* 希望以更人性化的方式开展工作的企业资深人士、中层管理人员和高层领导者
* 政策制定者
* 学术界

**《共赢职场：蓬勃发展的员工如何驱动盈利增长》**

引言：工作的新世界秩序

第1章：以员工声音为中心

第2章：致力于建立共赢工作关系

第3章：建立跨部门包容战略

第4章：重塑员工福利

第5章：激活一线管理人员

第6章：重新思考资历

第7章：发展深层次人才梯队

第8章：推动人力资本透明化

第9章：通过企业结构分配领导权

第10章：如何衡量共赢职场的影响力和投资回报率

结论：收获共赢职场的回报

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：[**Rights@nurnberg.com.cn**](mailto:Rights@nurnberg.com.cn)

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

