**新 书 推 荐**

**中文书名：《失职：为何敷衍领导不可取——迈向卓越管理的探索之旅》**

**英文书名：UNMANAGED: Why Muddling through Leadership Is Not an Option – and the Discover Journey to Mastery in Management**

**作 者：Lukas Michel, Herb Nold, Guido Bosbach**

**出 版 社：LID Publishing**

**代理公司：ANA/Jessica Wu**

**页 数：320页**

**出版时间：2025年11月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：经管**

**内容简介：**

我们都有目共睹。公司举步维艰，项目中途夭折，整个组织因领导不力而陷入瘫痪。这并非能力不足，而是“失职”——一种普遍存在的状况，领导者敷衍了事，投入极少精力，忽视最佳实践，最终危及组织的根基。本书深入探究了这种失职状态的根源，并指出，在当今瞬息万变的世界里，精通管理不仅是可取的，更是组织取得成功的关键所在。

本书揭示了处于失控状态的公司所面临的危险，以及忽视有效管理带来的严重后果。它将引领你踏上通往卓越管理的旅程，让管理实践重回正轨。它为你提供打造高效管理体系所需的工具和框架。同时，它挑战了你对领导力的固有认知，激励你培育持续改进的文化。这不仅仅是一本普通的管理类书籍。它是给领导者、董事会成员以及所有关心组织成功的人士敲响的警钟。

**作者简介：**

**卢卡斯·米歇尔（Lukas Michel）**是Agility Insights的创始人，拥有30多年高级主管经验，致力于通过敏捷管理为全球高管提供支持，使组织能够在绩效、创新和增长方面得到改善。他是彼得·德鲁克协会的会员，也是敏捷性问题上的主要思想领袖。

**赫布·诺德（Herb Nold）博士**是佛罗里达州波尔克学院的工商管理教授。他拥有管理学（组织领导）博士学位。

**吉多·博斯巴赫（Guido Bosbach）**是一位组织咨询顾问和思想领袖。

**《失职：为何敷衍领导不可取——迈向卓越管理的探索之旅》**

前言

序言

**第一部分 “失职”的现实**

第1章：失败屡见不鲜

第2章：追根溯源

第3章：何为更有效的管理？

第4章：为何有效管理难以实现？

第5章：如何摆脱困境？

**第二部分 提高认知**

第6章：诊断式管理

第7章：系统性管理

第8章：能力监测

第9章：六大方案

**第三部分 依据洞察采取行动**

第10章：人力管理

第11章：整体管理

第12章：再生式管理

第13章：动态能力

第14章：四大转变

**第四部分 快速学习**

第15章：独特管理

第16章：交互式管理

第17章：管理创新

第18章：四大转变

**第五部分 体验卓越管理**

第19章：整合管理

第20章：管理控制论

第21章：管理理念

第22章：三大主控要素

**第六部分 巅峰表现**

第23章：分布式领导力

第24章：量子领导力

第25章：统一议程

**第七部分 敷衍了事的终结**

第26章：精通管理

附录1：“失职”背后的研究

附录2：组织镜像

附录3：全球高管调查

附录4：管理创新工具包

若能求知，何必猜测？

参考书目

图表列表

关于作者

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：[**Rights@nurnberg.com.cn**](mailto:Rights@nurnberg.com.cn)

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

