**新 书 推 荐**

**Cover for 

Empowering Workers in an Age of Automation






中文书名：《自动化时代的劳动力赋权：社会正义、技术与工作的未来》**

**英文书名：EMPOWERING WORKERS IN AN AGE OF AUTOMATION: Social Justice, Technology, and the Future of Work**

**作 者：Tom Parr**

**出 版 社：Oxford University Press**

**代理公司：ANA/Jessica Wu**

**页 数：336页**

**出版时间：2025年3月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：社会科学**

**本书亮点：**

* 系统性构建了用于阐释劳动力市场中社会正义要求的全新哲学框架
* 深度融会劳动经济学的研究成果
* 直击迫在眉睫的时代热点议题

**内容简介：**

《自动化时代的劳动力赋权》探讨劳动力市场政策应如何应对自动化、人工智能及其他技术发展带来的威胁与机遇。本书有双重目标：第一，提出并维护作者称为“赋权模型”的全新哲学框架，用于阐释劳动力市场中的社会正义要求。该模型的核心关注点为公平性，尤其聚焦工人阶级与中上层阶级成员间日益扩大的发展机遇鸿沟。第二，基于此模型，检视劳动力市场与未来工作相关的具体政治争议，内容涵盖广泛，包括：技术性失业困境，四天工作周可行性，性别收入差距，远程办公，高等教育的作用。

在整部作品中，作者始终小心避免危言耸听之辞，转而聚焦技术变革对工作模式看似平凡却影响深远深层重塑。为此，作者征引了大量实证研究与劳动经济学成果，最终产出一部严谨务实的佳作，阐明人类当前直面的最紧迫的挑战。

**作者简介：**

**汤姆·帕尔（Tom Parr），**华威大学政治与国际研究系政治理论学准教授。曾任教于埃塞克斯大学、格拉茨大学、普林斯顿大学及庞培法布拉大学。现任学术期刊《法律、伦理与哲学》（*Law, Ethics and Philosophy*）主编。

**《自动化时代的劳动力赋权：社会正义、技术与工作的未来》**

导论

**第一部分： 理论**

1. 赋权模型

2. 职业损害（与收益）

3. 议价能力之外

**第二部分：实践**

4. 就业的价值

5. 工作时间与休息时间

6. 性别收入差距

7. 远程办公法定权利探析

8. 高等教育薪资溢价

结论

参考文献

索引

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：[**Rights@nurnberg.com.cn**](mailto:Rights@nurnberg.com.cn)

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

