**新 书 推 荐**

**中文书名：《以教练思维领导团队：卓越领导者如何释放潜能》**

**英文书名：LEAD WITH A COACHING MINDSET: How the Best Leaders Unlock Potential**

**作 者：Damian Goldvarg**

**出 版 社：‎Berrett-Koehler Publishers**

**代理公司：ANA/Jessica Wu**

**页 数：240页**

**出版时间：2025年9月**

**代理地区：中国大陆、台湾**

**审读资料：电子稿**

**类 型：经管**

**亚马逊畅销书排名：**

**#262 in Business Mentoring & Coaching (Books)**

**#418 in Human Resources & Personnel Management (Books)**

**内容简介：**

**“《以教练思维领导团队》既是馈赠给后疫情时代领导者的瑰宝，也是一部不可或缺的行动指南。能参与其中，将这一作品分享给全球领导者，我倍感荣幸。”**

**——玛西娅·雷诺兹（Marcia Reynolds），心理学博士，《辅导突破》（*Breakthrough Coaching*）的作者（摘自本书序言）**

**这本实用指南传授了至关重要的教练式思维与技能，助力将传统管理方式转变为赋能型领导风格，从而建立信任、提升员工敬业度并取得成果。重塑你的领导力，释放团队的无限潜能。**

在当今快速变化的工作环境中，传统管理方式已不足以应对挑战。凭借30年全球高管教练经验，达米安·戈德瓦尔格（Damian Goldvarg）给出了一套切实可行的框架，帮助领导者培养在当今职场至关重要的教练技能。本书提供了实用工具，可用于建立信任、改善沟通、管理线上团队，以及通过教练式对话促进创新。

《以教练思维领导团队》借鉴国际教练联合会（ICF）的核心能力模型，将关键的教练能力分解为可立即实施的行动框架。你将学会如何实现以下目标：

* 建立心理安全感，激发创新活力
* 掌握积极倾听与有力提问的艺术
* 将冲突转化为高效协作
* 自信清晰地领导远程工作团队
* 培养面向未来的战略思维

书中列举了谷歌、微软和联合国等全球组织的真实案例，且每章都配有实践练习。戈德瓦尔格提供了从管理者向教练型领导者转型的路线图。无论你是经验丰富的高管还是新兴领导者，这些经过验证的技巧都将帮助你建立协同高效的高绩效团队，从而在复杂的商业环境中脱颖而出。

不止于管理。教练、引领、变革。

**营销亮点：**

* **面向《教练习惯》（*The Coaching Habit*）的读者：**达米安的这本书将教练技能定位为领导技能，并为读者提供实施指导，带领《教练习惯》这本畅销教练指南的读者更上一层楼。
* **全新视角：**针对应对远程工作、员工福祉和建立信任等后疫情时代现实问题的企业领导者，对专业教练能力进行了专门调整。
* **全球影响力：**戈德瓦尔格的教练培训项目闻名于世，已为50多个国家的数千名领导者提供培训。
* **强大平台支持：**拥有由35000名国际教练联合会（ICF）认证教练组成的强大内置网络，以及数千名领导力教练的支持，他们正在寻求新的框架，以便应用于他们服务的企业领导客户。
* **知名专家力作：**作者曾任ICF全球主席，拥有30多年为《财富》500强企业领导者提供教练服务的经验。荣获ICF杰出贡献奖和欧洲导师与教练协会（EMCC）督导奖。

**作者简介：**

**达米安·戈德瓦尔格（Damian Goldvarg）博士**是一名大师级认证教练和领导力权威人士，拥有超过30年的全球工作经验。他曾担任国际教练联合会（ICF）主席（2013 - 2014年），在全球范围内培训了数千名教练。戈德瓦尔格现居洛杉矶，原籍阿根廷，他在领导力发展领域引入了跨文化视角。他拥有组织心理学博士学位，曾与《财富》500强企业、联合国以及50多个国家的主要机构展开合作。

**媒体评价：**

“达米安·戈德瓦尔格以充满智慧的文字，精辟地阐述了领导与教练之间的共生关系。阅读本书的领导者将从所带领的团队中收获未被发掘的潜力。”

——约翰·胡佛（John Hoover）博士，《纽约时报》畅销书作者、ICF大师级认证教练

“《以教练思维领导团队》深刻阐释了优秀领导力的重要性。研究表明，领导者运用教练技能会带来诸多益处，而达米安以直截了当、通俗易懂的方式，向读者传授了相关方法。”

——乔尔·迪吉罗拉莫（Joel DiGirolamo），ICF研究与数据科学副总裁

“在这个重视速度而非反思、强调正确性而非倾听彼此的时代，达米安·戈德瓦尔格的新著为我们所处的动荡环境提出了一种全新的领导方式。当领导者以教练身份激励团队时，他们不仅能释放个人潜能，更能取得非凡成果。”

——安德莉亚·奇尔科特（Andrea Chilcote），Morningstar Ventures Inc.首席执行官

**目标读者：**

* 正在适应后疫情时代职场挑战的企业领导和高管
* 负责实施领导力发展项目的人力资源及学习与发展部门专业人士
* 正在阅读当下商业畅销书、寻求实用教练框架的读者
* 管理混合办公及线上团队的全球企业领导人
* 致力于提升领导者教练能力的高管教练
* 希望营造心理安全感并建立信任的团队领导者

**《以教练思维领导团队：卓越领导者如何释放潜能》**

致谢

前言

序言

引言

第1章 领导与教练：需要改变的是什么

第2章 道德领导力与教练之道：成熟的引擎

第3章 思维决定一切：塑造内心的教练

第4章 工作协议：明确成功关系中的期望

第5章 培育信任：不可忽视的过程

第6章 当下的领导者：让思维专注于当下

第7章 后疫情时代的倾听：我们的思维滤镜如何影响所闻

第8章 持续学习：如何激发新认知

第9章 团队教练：倍增效应

第10章 面向未来的教练：战略前瞻性实践

结语

参考文献

关于作者

**感谢您的阅读！**

**请将反馈信息发至：版权负责人**

**Email**：[**Rights@nurnberg.com.cn**](mailto:Rights@nurnberg.com.cn)

安德鲁·纳伯格联合国际有限公司北京代表处

北京市海淀区中关村大街甲59号中国人民大学文化大厦1705室, 邮编：100872

电话：010-82504106, 传真：010-82504200

公司网址：[http://www.nurnberg.com.cn](http://www.nurnberg.com.cn/)

书目下载：<http://www.nurnberg.com.cn/booklist_zh/list.aspx>

书讯浏览：<http://www.nurnberg.com.cn/book/book.aspx>

视频推荐：<http://www.nurnberg.com.cn/video/video.aspx>

豆瓣小站：<http://site.douban.com/110577/>

新浪微博：[安德鲁纳伯格公司的微博\_微博 (weibo.com)](https://weibo.com/1877653117/profile?topnav=1&wvr=6)

微信订阅号：ANABJ2002

